



CLUB DE SOCCER LES BRAVES D'AHUNTSIC

Offre d'emploi

Directeur technique adjoint - volet développement

Le Club de soccer Braves d'Ahuntsic est un organisme à but non lucratif dont la mission est de développer le plein potentiel de ses athlètes et éducateurs, tout en offrant des programmes adaptés aux différents niveaux de compétition. Le club vise le développement à long terme dans un environnement de qualité où le plaisir demeure au cœur de l'apprentissage.

Le club est actuellement à la recherche d'un Directeur technique adjoint - volet développement (U9 à U12). Il s'agit d'un poste qui peut se décliner en version temps partiel ou temps plein en fonction du profil du candidat.

Cette offre d'emploi s'adresse à toute personne sans égard au genre. L'utilisation du masculin vise uniquement à alléger le texte.

Cadre général

Sous la supervision du directeur technique, le titulaire du poste appuie la mise en œuvre et le suivi du programme de soccer de base volet développement (U9-U12), conformément au plan technique du club et en respect des orientations de Soccer Québec. Il va veiller à la mise en place du programme CDC et s'assurera de l'encadrement des catégories et des équipes qui participent à la ligue de développement. Finalement, la personne choisie va épauler la direction technique et agir dans le cadre de divers projets spéciaux ou encore selon les besoins ponctuels de l'organisation, en particulier lors des périodes d'achalandage.

Responsabilités

- Collaborer à la planification, l'élaboration et à l'application du plan technique et du programme de soccer de base;
- Superviser, soutenir et encadrer les éducateurs CDC et entraîneurs (U9 à U12);
- Participer à l'organisation et à l'animation de formations techniques;
- Assurer le suivi du développement des joueurs;
- Veiller au respect des standards et du Programme de reconnaissance des clubs (PRC);
- Contribuer à l'amélioration continue des pratiques d'entraînement et de l'offre de services techniques;
- Développer de services techniques pour les membres et participer à la création d'initiatives et au développement général du club;
- Contribuer et effectuer le suivi sur divers dossiers administratifs reliés au programme technique.

Exigences

- Formation ou certification reconnue par Soccer Québec, minimum Licence C, idéalement Licence B. Volonté de poursuivre sa formation;



CLUB DE SOCCER LES BRAVES D'AHUNTSIC

Offre d'emploi

Directeur technique adjoint - volet développement

- Expérience de travail pertinente minimale de 2 ans en club reconnu : encadrement et développement de jeunes joueurs ;
- Démontrer une très bonne connaissance du français à l'écrit et des connaissances de base de l'anglais;
- Avoir une bonne connaissance des outils informatiques de base pour l'exécution des tâches administratives;
- Détenir une vérification d'antécédents à jour ou être prêt à en obtenir une.

Profil

- Bonnes compétences en communication et en leadership;
- Esprit d'équipe, rigueur et sens de l'organisation;
- Passion pour le soccer et pour développement à long terme des joueurs.

Environnement et cadre de travail

- Poste régulier à temps partiel ou à temps plein – en fonction du profil et disponibilités du candidat:
 - Temps partiel : 25 heures / semaine en moyenne sur toute l'année, avec des pointes durant l'été et une réduction de volume l'hiver;
 - Temps plein : 37.5 heures / semaine en moyenne sur toute l'année.
- Horaire relativement fixe avec une composante variable selon la saison: 5 jours par semaine, heures réparties de lundi à vendredi (jour et début de soirées) et fins de semaine (de manière limitée l'été);
- Rémunération compétitive selon expérience et qualifications

Pour soumettre votre candidature, veuillez transmettre votre CV ainsi qu'une lettre de motivation indiquant vos attentes salariales au plus tard le 21 juin à l'adresse: dg@braves-ahuntsic.ca

Nous remercions toutes les personnes qui soumettront leur candidature. Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés. L'entrée en poste est prévue pour le mois de juillet / août 2026.